

МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Краевое государственное автономное учреждение
«ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО
РЕЗЕРВА»



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ
краевого государственного автономного учреждения
«Хабаровская краевая спортивная школа олимпийского резерва»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Антикоррупционные стандарты краевого государственного автономного учреждения «Хабаровская краевая спортивная школа олимпийского резерва» (далее – Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности краевого государственного автономного учреждения «Хабаровская краевая спортивная школа олимпийского резерва» (далее – КГАУ ХКСШОР, Учреждение).

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников Учреждения, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

1.4. Все работники КГАУ ХКСШОР должны быть ознакомлены с настоящими Антикоррупционными стандартами под подпись.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- 1) Обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;
- 2) Минимизация рисков вовлечения КГАУ ХКСШОР и его работников в коррупционную деятельность;
- 3) Формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Учреждении;
- 4) Формирование у работников КГАУ ХКСШОР нетерпимости к коррупционному поведению;
- 5) Повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- 1) Определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Учреждении;

2) Информирование работников КГАУ ХКСШОР о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3) Определение должностных лиц и (или) структурных подразделений Учреждения, ответственных за противодействие коррупции;

4) Разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в КГАУ ХКСШОР;

5) Закрепление ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;

6) Создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

7) Формирование у работников КГАУ ХКСШОР негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КГАУ ХКСШОР

Антикоррупционная деятельность КГАУ ХКСШОР основывается на следующих принципах:

1) Принцип соответствия политики Учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к КГАУ ХКСШОР;

2) Принцип личного примера руководства – ключевая роль директора Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) Принцип вовлеченности работников КГАУ ХКСШОР – информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности КГАУ ХКСШОР коррупционных рисков;

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для работников КГАУ ХКСШОР вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора Учреждения за реализацию антикоррупционных стандартов;

7) Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности – информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах;

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ КГАУ ХКСШОР, СВЯЗАННЫЕ С ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

В трудовые договоры работников КГАУ ХКСШОР включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

- 1) Соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов КГАУ ХКСШОР в сфере противодействия коррупции;
- 2) Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- 3) Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГАУ ХКСШОР;
- 4) Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГАУ ХКСШОР, сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;
- 5) Незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника КГАУ ХКСШОР к совершению коррупционных правонарушений, утвержденных приказом директора Учреждения;
- 6) Оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА КГАУ ХКСШОР, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ

5.1. Внедрение антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в КГАУ ХКСШОР обеспечивают директор Учреждения, а также должностные лица и (или) структурное подразделение Учреждения, ответственные за противодействие коррупции (далее – ответственные должностные лица).

5.2. Директор Учреждения несет персональную ответственность за реализацию в КГАУ ХКСШОР Антикоррупционных стандартов.

5.3. Директор Учреждения, исходя из стоящих перед Учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры КГАУ ХКСШОР, определяет должностных лиц и (или) структурное подразделение Учреждения, ответственных за противодействие коррупции.

5.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются директору Учреждения.

5.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц включаются следующие обязанности:

- 1) Разрабатывать и представлять на утверждение директору Учреждения проекты локальных нормативных актов КГАУ ХКСШОР, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в Учреждении (антикоррупционные стандарты), положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
- 2) Осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- 3) Проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками КГАУ ХКСШОР;
- 4) Проводить оценку коррупционных рисков Учреждения;
- 5) Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директора Учреждения;
- 6) Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора Учреждения;
- 7) Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности КГАУ ХКСШОР по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 8) Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 9) Направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению;
- 10) Осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в КГАУ ХКСШОР и индивидуальное консультирование работников Учреждения;
- 11) Ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству Учреждения.

6. МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. В КГАУ ХКСШОР реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

- 1) разработка и утверждение приказом директора Учреждения:
 - Кодекса этики и служебного поведения работников КГАУ ХКСШОР;
 - Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГАУ ХКСШОР;
 - Порядка рассмотрения уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника КГАУ ХКСШОР к совершению коррупционных правонарушений.
- 2) проведение оценки коррупционных рисков Учреждения в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в КГАУ ХКСШОР, утвержденных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;
- 3) включение в трудовые договоры работников КГАУ ХКСШОР обязанностей, связанных с противодействием коррупции;
- 4) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника КГАУ ХКСШОР к совершению коррупционных правонарушений;
- 5) ежегодное ознакомление работников Учреждения под подпись с локальными нормативными актами КГАУ ХКСШОР, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении;
- 6) проведение для работников КГАУ ХКСШОР обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- 7) организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов КГАУ ХКСШОР, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в Учреждении;

8) подготовка, представление директору Учреждения и размещение на официальном сайте КГАУ ХКСШОР отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатов в сфере противодействия коррупции.

6.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в организации осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым директором Учреждения планом реализации антикоррупционных мероприятий в КГАУ ХКСШОР с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ


7.1. Работники КГАУ ХКСШОР должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

7.2. Соблюдение работником КГАУ ХКСШОР требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

7.3. За несоблюдение антикоррупционных стандартов работник КГАУ ХКСШОР может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.






РАЗРАБОТАНО:

Начальник отдела правовой и
организационно-кадровой работы

 Ю. И. Войнаровская

СОГЛАСОВАНО:

Комиссия по противодействию
коррупции:

 А. В. Булгаков
 В. А. Петрич
 С. Н. Мовчан
 В. Н. Панов
 Н. С. Николаева